

In 5 stappen naar een topteam volgens Lencioni



De piramide van Lencioni toont de stappen die elk team moet zetten om gezamenlijk duurzaam resultaat te leveren. Dit model gebruiken wij bij JDI om sterke teams te bouwen die samen gaan voor duurzaam resultaat in een leuke werksfeer met enthousiaste collega's.

1. Focus op gezamenlijk resultaat

Hoe? In publiek en met elkaar bespreken teamleden gewenste successen, ze spreken waardering uit voor resultaten en uiten specifieke waardering voor teamleden die werkelijk bijdragen aan de groepsresultaten.

2. Breng verantwoordelijkheid

Hoe? Collectieve verantwoordelijkheid stimuleer je door doelstellingen te publiceren, voortgangsbesprekingen te houden, maatstaven en gedragsafspraken vast te leggen en team- in plaats van individuele beloningen te geven.

3. Bevorder betrokkenheid

Hoe? Elke mening wordt meegenomen in de besluitvorming en er worden duidelijke afspraken gemaakt. Iedereen verleent zijn steun en staat achter de genomen beslissing, ook wanneer men niet persoonlijk overtuigd is. Duidelijkheid bereik je door SMART-afspraken: wie doet wat, waar, wanneer, waarom en hoe.

4. Motiveer constructief conflict en feedback

Hoe? Dit kan in het begin even ongemakkelijk zijn. Maar luisteren met respect voor ieders visie en mening in combinatie met voldoende vertrouwen, kan je een écht gesprek met elkaar voeren over wat er werkelijk aan de hand is en elkaar eerlijke feedback geven.

5. Stimuleer onderling vertrouwen

Hoe? Zorg dat teamleden weten wat er leeft bij elkaar. Vaak komt dit het makkelijkst naar boven in een ongedwongen niet-werkomgeving. Zo vragen ze makkelijker om hulp, geven ze sneller feedback en zijn in staat om zo met en van elkaar te leren.



Sterke teams bouwen die voor duurzaam resultaat gaan? Meer info: www.jdi.be/talent-en-organisatie